

# [職涯大問哉]

**Q1 學生畢業之後從事的工作與所讀科系相關的比率高嗎？為什麼不高/高( 求職難/出路不廣等)？**

**A：**

不一定，原因(1)需看學生是讀什麼學院(系所)。法學院及理工學院會高的趨勢。

原因(2)當初選的科系有可能不是與自己職業興趣有相關。

說明：就業是動態的過程，有時會很依賴社會資本，與所學科系的關連性並不意謂著該工作品質的好或壞，不論是何種工作，對核心就業力的要求是不變的，也是最值得投資的個人人力資本。

**Q2 對於畢業生找工作有什麼建議嗎？**

**A：**

(1)找工作前評估自我與工作之間能力、興趣及性格之連結。

(2)透過多元的管道求職(勞動部、就業中心、104 等等)

(3)盡量提高與產業的連結程度，踴躍參加本校職涯發展中心在三月份辦理的廠商說明會以及就業博覽會，瞭解不同產業的企業現況。

(4)役男同學可參加本校職涯中心 10 月份辦理的一系列研發替代役廠商說明會，提供另一個職涯方向。

(5)如果是目標放在國家考試的同學請提早在畢業前兩年開始準備，本中心每年固定辦理兩次國家考試講座，邀請考選部官員前來解說最新考情，可以到場參加瞭解。

**Q3 對於不知道未來自己想要做什麼工作的同學可以提供怎樣的幫助？**

**A：**(1)職涯輔導：職涯導師及 GCDF

(2)測驗工具 UCAN 及 CPAS 分析

(跨部門如：通識課程：生涯規劃、就業核心力)

**Q4 學生如果有求職方面的困擾可以怎麼辦？**

**A：**須進一步了解造成困擾的原因，求職有履歷表及面試等等百種問題，可透過課程及工作坊學習，若牽涉要心理、情緒及感情等等，須轉介到其他單位輔導。

**Q5 希望同學大學四年就開始做好哪一方面的準備？**

A：了解自我真正的需求。練習提早職涯規劃。

如果確認自己未來是要投入就業市場而非從事學術研究，應該在大一就開始進行職涯核心能力養成，可參考教育部 UCAN 八大共通職能，透過社團、工讀、實習強化個人職場軟實力。

**Q6 對於畢業生/其他年級同學有什麼想要提醒的嗎？**

A：(1)畢業生：職涯規畫永遠不嫌晚，慎選第一份工作。

(2)其他年級：提早作職涯規劃

**Q7 會有很多學生來尋問求職相關的事情嗎？**

A：學校有導師及職涯導師擔任第一線輔導工作，平常直接來問求職的人不多，大多是問實習或是職涯相關，畢業季時(5-6 月)會較多需求的學生來詢問求職的問題。

**Q8 通常學生的問題都是什麼？**

A：不會選擇、不斷選擇及不堅持選擇。

**Q9 通常企業都比較重視學生哪一方面的能力？**

A：(1)參考 UCAN 產官學共同制定之 8 大職能：溝通表達、人際互動、

工作責任及紀律、團隊合作、創新、持續學習、資訊科技應用、問題解決等能力

(2)不同產業有不同的企業文化及內部專業要求，展現個人主動學習的熱情，勝過一切現有的能力指標，求職面試的任何細節都體現了求職者對工作的熱情程度。

**Q10 成績、社團表現或是語言能力對學生的履歷有很大的幫助嗎？**

A：(1)除在校成績呈現，輔佐各項社團活動之心得及求職所需相關能力。相輔相成，會有加分的效果。

(2)相關書面資料為企業對求職者的第一印象，自然是需要用心包裝呈現，但面試過程的應對才能給予企業深刻的印象，亦或是印證主試人員原本的判斷。